

2022

JAARVERSLAG



INHOUDSOPGAVE

- 01 | VOORWOORD
- 02 | AANGENAAM KENNISMAKEN,
WIE ZIJN WE?
- 03 | DE DAAD BIJ HET WOORD,
WAARVOOR STAAN WE?
- 04 | HET JAAR 2022 IN
ENKELE KERNCIJFERS
- 05 | HET JAAR 2022
- 06 | SLOTWOORD



01 | VOORWOORD



In 2022 zetten we alweer enkele belangrijke stappen richting onze ultieme droom: dankzij onze persoonlijke en doelgerichte zorg (beleving) hét voorkeursziekenhuis worden, zijn en blijven van de zorgklanten in onze regio, zodat zij geholpen en gerustgesteld zijn om verder in de meest optimale gezondheid te kunnen leven.

Ons pad naar het ziekenhuis van de toekomst werd in 2022 omgeleid via enkele hindernissen zoals de aanhoudende Covid-pandemie en de ontluikende energiecrisis.

Dankzij de inzet, veerkracht en het niet aflatende doorzettingsvermogen van onze professionals werden beiden crisissen in de kiem gesmoord en vele mooie projecten gerealiseerd.

Dit jaarverslag is dan ook veel meer dan een opsomming van onze realisaties, het is een welgemeende dankjewel en erkenning voor de bijna 1000 medewerkers van onze AZJP-familie.

02

AANGENAAM KENNISMAKEN, WIE ZIJN WE?



DIRECTIECOMITÉ*

THIERRY FREYNE | ALGEMEEN DIRECTEUR

DR. VÉRONIQUE FABRÉ | MEDISCH DIRECTEUR

KOEN VERBRUGGEN | DIRECTEUR FINANCIËN, IT EN FACILITAIRE DIENSTEN

YOLANDE DAELEMANS | DIRECTEUR PATIËNTENZORG

SARAH STROO | HR-DIRECTEUR

ALGEMENE VERGADERING*

De statutaire vergaderingen van de Algemene Vergadering vonden plaats op 13 januari en 23 juni waarop respectievelijk de begroting 2022 en de jaarrekening 2021 werden goedgekeurd.

Op 1 december 2022 besliste de algemene vergadering in een bijkomende zitting tot wijziging van de statuten van de vereniging.

Leden:

PIET DE GREEF | VOORZITTER

HANS BONTE

JO DE RO

TINE PAREDIS

PIERRE POTS

PIET MESSIAEN

MONSEMPO NTONGA MBAMI

MARCEL HERMANS

ARMAND HERMANS

INGRID FLEURQUIN

DR. BART DE PAUW

DR. EVY VANDEMEULEBROUCKE

DR. MARK VANDERVORST

DR. VEERLE DELVAUX

*Per 31.12.2022

BESTUURSORGaan*

In 2022 gingen er 11 vergaderingen door van het Bestuursorgaan, enkel in augustus genoten de bestuurders van een welverdiend rustmoment.

Leden:

PIET DE GREEF | VOORZITTER

RUDY MATTHEUS | ONDERVOORZITTER

JACQUES MEVIS | ONDERVOORZITTER

RITA CUYPERS

THOMAS DE MEY

INGRID FLEURQUIN

ARMAND HERMANS

DR. DIRK MAES

LODE PEETERS

PIERRE POTS

MEDISCHE RAAD*

Op 8 december 2022 vonden er verkiezingen plaats van de Medische Raad.

Leden:

DR. LIEVE CASTELEYN | VOORZITTER

DR. VEERLE DELVAUX | ONDERVOORZITTER

DR. KAREL DEMEY | SECRETARIS

DR. EVY VANDEMEULEBROUCKE

DR. BART DE PAUW

DR. MARK VANDERVORST

DR. TOM SCHMITZ

DR. ELS VANHOUTTE

DR. RUDY VAN BOS

DR. JOKE PRAET

DR. GEERT MARTENS

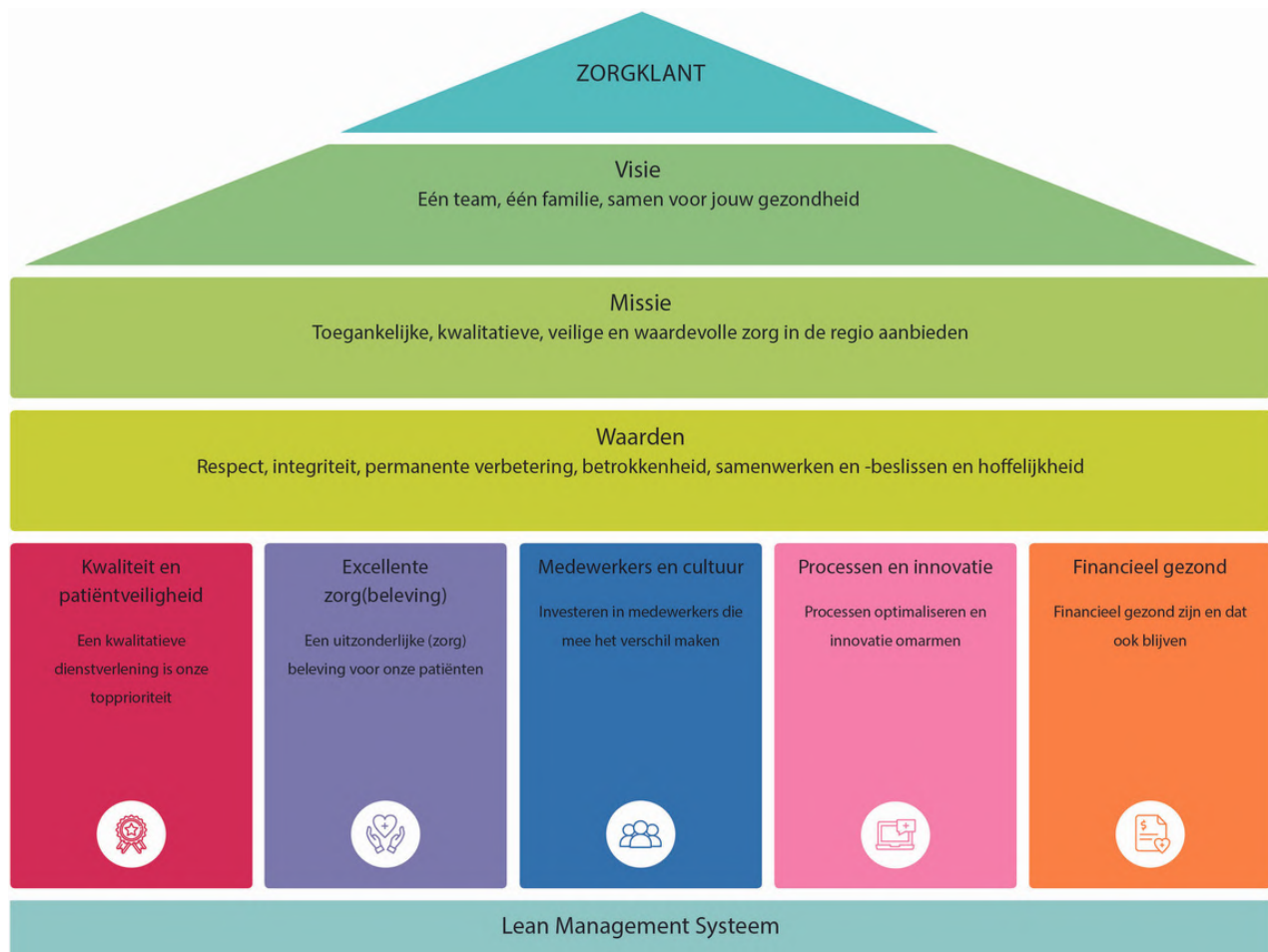
*Per 31.12.2022

03

DE DAAD BIJ HET WOORD, WAARVOOR STAAN WE?



STRATEGISCH HUIS



VISIE

ÉÉN TEAM, ÉÉN FAMILIE, SAMEN VOOR JOUW GEZONDHEID!

Onze visie legt sterk de nadruk op het vormen van één team, één familie. Dit is inherent verbonden met de manier waarop onze professionals dagdagelijks binnen het ziekenhuis werken. Met z'n allen gaan we voor de gezondheid van onze patiënten, onze zorgklanten zijn. We leggen daarbij de nadruk op geïntegreerde zorg en kwaliteit. Om deze ambities te realiseren zetten we meer dan ooit in op het aantrekken en behouden van medewerkers.

MISSIE

TOEGANKELIJKE, KWALITATIEVE, VEILIGE EN WAARDEVOLLE ZORG AANBIEDEN IN ONZE REGIO.

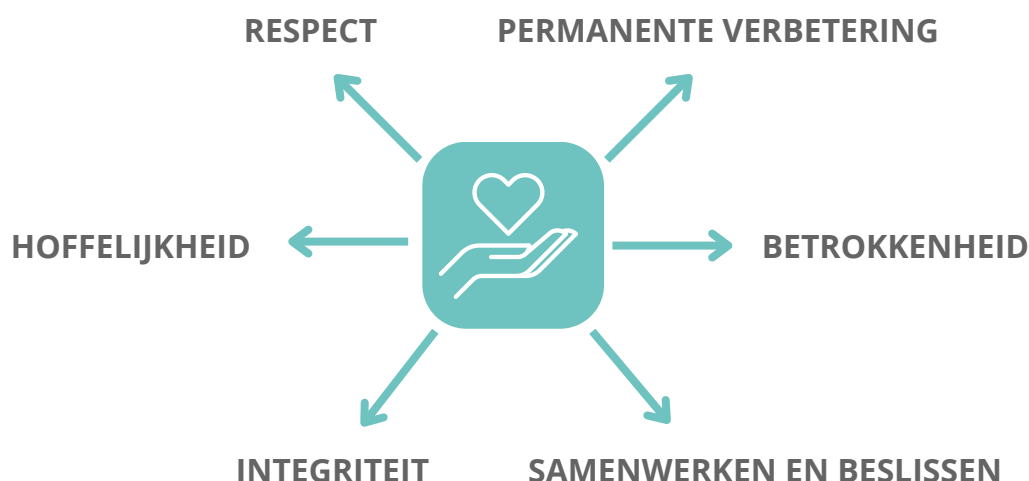
Naast een daadwerkelijke en snelle toegang tot de zorg, is ook de financiële toegankelijkheid belangrijk. We streven dag in dag uit naar de best mogelijke zorg aan de hoogst mogelijke kwaliteit. Daarbij stellen we patiëntveiligheid steeds voorop.

Bovendien willen we waardevolle zorg ('*value based healthcare*') bieden aan onze zorgklanten. De nadruk ligt met andere woorden op zorg die bijdraagt aan het welzijn en de gezondheid van onze zorgklanten. We denken tegelijk na over de manier waarop we optimaal geïntegreerd kunnen samenwerken met andere zorgaanbieders of organisaties.

Concreet profileren we ons als een sterk regionaal ziekenhuis dat basis-specialistische zorg aanbiedt aan de inwoners van Vilvoorde en omstreken én samenwerkt in een netwerk om hooggespecialiseerde zorg -die investeringen vergt in dure medische technologie- aan zijn zorgklanten aan te bieden.

WAARDEN

In het kader van het strategisch plan worden deze toetsstenen bepaald:



STRATEGISCH BELEIDSPLAN

Wij gebruiken de volgende perspectieven om het strategisch beleid vorm te geven:

HET KWALITEITS- EN KLANTENPERSPECTIEF



We bieden aan onze zorgklanten de best mogelijke kwaliteit van gezondheidszorg (*excellente zorg*). Vanzelfsprekend is kwaliteit aanwezig in alles wat we doen en in iedere dienst die we leveren. Niet alleen de medische en verpleegkundige zorgen zijn van hoogstaande kwaliteit, ook de ondersteunende dienstverlening moet uitmuntend zijn.

We realiseren dit onder meer via gestandaardiseerde zorg gericht op patiëntveiligheid. We houden daarbij maximaal rekening met de verwachtingen van de gemeenschap die wij dienen.

HET MEDEWERKERSPERSPECTIEF



We richten ons op het vermogen om te leren, te innoveren, permanent te verbeteren en onze medewerkers maximaal te ondersteunen. Tegen het einde van de strategische cyclus streven we naar minstens 90% tevreden medewerkers. Zo zetten we in op retentie en een verhoogde aantrekkelijkheid van onze organisatie.

DE INTERNE PROCESSEN EN INNOVATIE



We richten ons op de interne bedrijfsvoering en processen die onze medewerkers ondersteunen om de beste gezondheidszorgen te verstrekken. Innovatie is een kerngedachte in alles wat we doen, gaande van uitstekende medische apparatuur tot innoverende concepten, bv. op het vlak van HR of de facilitaire dienstverlening.

HET FINANCIËEL PERSPECTIEF



Een gunstig financieel resultaat wordt uiteraard bewerkstelligd door een excellente zorg, een hoogstaande kwaliteit, een innoverende omgeving, medewerkers die zich goed voelen en de juiste processen. De financiële gezondheid gaat ook over de wijze waarop we waarde creëren voor onze zorgklanten, terwijl we de kosten onder controle houden en de zorg voor hen financieel betaalbaar houden.

STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

EXCELLENTE ZORGBELEVING



- Inzetten op de uitzonderlijke beleving van onze patiënten die worden onthaald en verzorgd binnen het ziekenhuis.
- Optimalisatie van de doorstroming en verzorging van onze zorgklanten door de flows van de zorgklanten in kaart te brengen (en te verbeteren).
- Aanbod van multidisciplinaire zorg aan onze zorgklanten.

KWALITEIT EN PATIËNTVEILIGHEID



- Permanente verbetering in het kader van het kwaliteits- en (patiënt)veiligheidsbeleid.
- Samenwerking met alle stakeholders aan kwaliteit.

MEDEWERKERS EN CULTUUR



- Opmaak en implementatie van een nieuw organogram patiëntenzorg teneinde strategische en de operationele doelstellingen te realiseren via sturing/coaching van leidinggevenden en teams.
- Toepassing van performance management doorheen de hele organisatie.
- Bevordering van de autonomie van onze medewerkers.
- Creatie van een aangename werkomgeving.



STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

PROCESSEN EN INNOVATIE



- Aanpassing van de technologie aan de huidige en toekomstige ontwikkelingen.
- Verantwoordelijkheid opnemen om maatschappelijk verantwoord te ondernemen.
- Bouw van een nieuw ziekenhuis waarin de totaliteit van de medische activiteit wordt geïntegreerd.



FINANCIËEL GEZOND



- Financieel gezond zijn en blijven.

LEAN MANAGEMENT SYSTEEM



- Implementatie van een LEAN management systeem.

04

HET JAAR 2022 IN ENKELE KERNCIJFERS





Aantal dagopnames
23.133



Aantal opnames
10.660



Aantal consultaties
133.080



Aantal onderzoeken
klinisch labo
1.151.235



Aantal onderzoeken
radiologie
85.873



Aantal operaties
9.279



Aantal geboorten
601



Ambulante
spoedcontacten
22.658



Aantal MUG-oproepen
796



Aantal artsen en
paramedici*
185



Aantal personeelsleden*
733



Aantal stagiaires
364



Aantal vrijwilligers*
70

*Per 31.12.2022

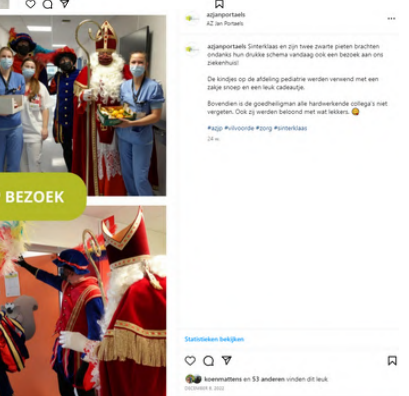
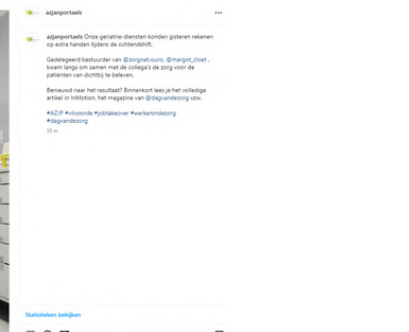
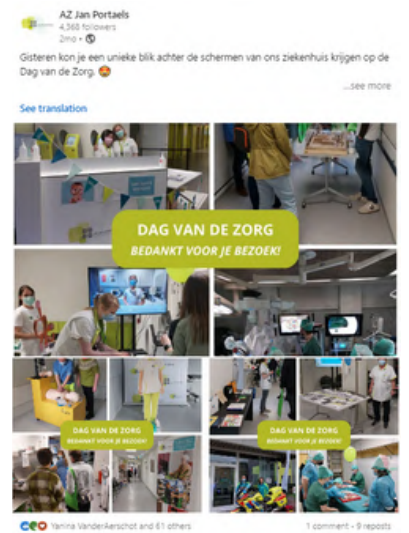
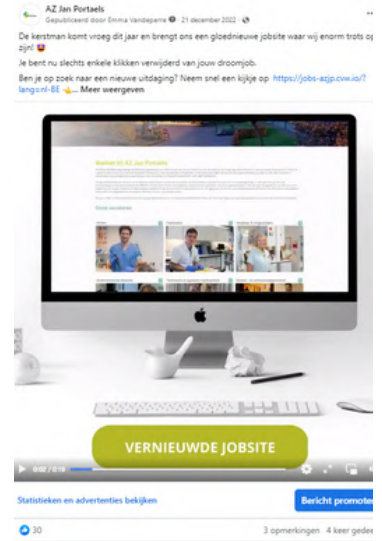
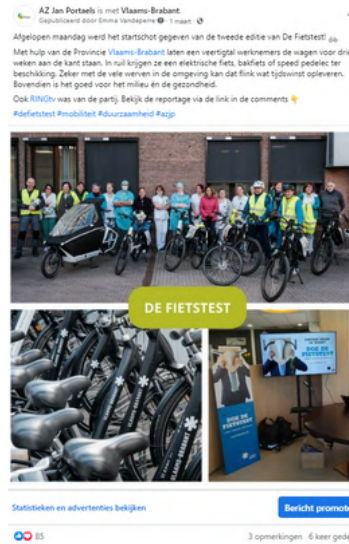


Aantal nieuwe
volgers

243

Aantal berichten

79



Aantal nieuwe
volgers

616

Aantal berichten

55



Aantal nieuwe
volgers

71

Aantal berichten

33

05

HET JAAR 2022



10 JANUARI

LANCERING APP VOOR MENU-KEUZE

Wij vinden het belangrijk om in te zetten op een uitzonderlijke zorgklantbeleving. Voortaan kan elke zorgklant via een app zijn/haar eigen maaltijd samenstellen en bestellen.

Diëten zullen automatisch opgeladen zijn waardoor onze zorgklant enkel kan kiezen uit de componenten die hij/zij ook mag eten.

Indien het omwille van omstandigheden toch niet mogelijk is om een keuze door te geven, dan krijgt men een dagschotel.



22 FEBRUARI

KICK-OFF STRATEGIEESSIES

Het hele directieteam geeft op verschillende tijdstippen (tussen februari en mei) een toelichting over de strategie. Ze gaan daarbij in dialoog met de medewerkers, beantwoorden eventuele vragen en blikken alvast vooruit op het nieuwbouwdossier en de unieke kans om een gezondheidshuis te bouwen waar de zorg van morgen zal worden verleend.



11 JANUARI

NIEUWE EDITIE "HET PORTAEL"

Deze nieuwe editie zet onder andere het vernieuwde onthaal op de spoeddienst in de kijker.



18 JANUARI

INTERCULTURELE BEMIDDELAAR AAN DE SLAG

Samuel Gross zal een brug slaan tussen de zorgverleners en anderstalige patiënten en de communicatie over delicate materies vlotter doen verlopen. Hij zal ook als vertrouwenspersoon optreden naar de verschillende gemeenschappen toe. Later op het jaar wordt hij in deze functie vervangen door Annelies Keuleers.



7 MAART

EERSTE OPERATIE IN GLOEDNIEUWE HYBRIDE ZAAL

Met de nieuwe hybride operatiezaal slaat AZ Jan Portaels de weg van de toekomst in waarbij hoogtechnologische beeldvorming en een volledig uitgeruste moderne operatiezaal in één ruimte gecombineerd worden.

Met de hybride operatiezaal combineren we een perfect steriele omgeving waarbij we met zeer nauwkeurige beeldvorming procedures kunnen uitvoeren terwijl klassieke chirurgie en endovasculaire procedures zo nodig tegelijkertijd kunnen gebeuren. De C-boog en de operatietafel vormen een eenheid die de vaatchirurg volledig steriel kan bedienen.



31 MAART

SLUITING TESTCENTRUM COVID

Het testcentrum van Vilvoorde, dat zich reeds geruime tijd in de voormalige spoedafdeling bevindt, sluit de deuren. Duizenden mensen die symptomen hadden, die op reis vertrokken of terugkeerden naar België lieten er een Covid-test afnemen. Later op het jaar zullen de magazijndiensten van het ziekenhuis naar deze locatie verhuizen.



8 MAART

INZAMELACTIE AZJP VOOR OEKRAÏNE

De beelden en berichtgeving uit Oekraïne en de stromen vluchtelingen laten onze medewerkers niet onberoerd. Ook onze personeelsdienst draagt zijn steentje bij en organiseert een koekjes- en paaseitjes verkoop waarvan de opbrengst integraal aan Consortium 1212 wordt bezorgd.



17 MAART

VERNIEUWD ORGANOGRAM MEDISCH DEPARTEMENT

De medisch directeur verwerft van alle beleidsorganen het akkoord voor de vernieuwing van het organogram van het medisch departement. Het vernieuwde organogram moet zorgen voor een vlotte, logische bottom-up en top-down communicatie en samenwerking.

21 APRIL FIRETRUCK

Kwaliteit en patiëntveiligheid zijn onze topprioriteit! Ook het snel en correct reageren op onverwachte (nood)situaties, zoals brand, hoort daarbij. Een week lang worden oefensessies georganiseerd voor al onze medewerkers!



28 APRIL PORTAELIA NUCLEAIRE GENEESKUNDE

Maandelijks ontvangen wij verwijzers uit onze zorgregio voor een interessante lezing.

2 JUNI PORTAELIA GYNAECOLOGIE

Maandelijks ontvangen wij verwijzers uit onze zorgregio voor een interessante lezing.

11 JUNI KICK-OFF - TRANSITIEOVERLEG 'ZIEKENHUIS VAN DE TOEKOMST'

Het bestuur, de medische raad en directie steken de koppen een eerste keer bij elkaar op weg naar het ziekenhuis van de toekomst.

21 APRIL AANKOOP MC ELEWIJT

Het pand waarin onze satelliet-post Elewijt gevestigd is, wordt na een lange huurtermijn definitief aangekocht door het ziekenhuis.



5 MEI PORTAELIA ORTHOPEDIE

Maandelijks ontvangen wij verwijzers uit onze zorgregio voor een interessante lezing.

7 JUNI LANCERING PATIËNTENIN- FORMATIEVIDEO "KOSTPRIJS CONSULTATIE EN OPNAME"

Niet alleen kwalitatieve, veilige zorg is belangrijk. Ook bij het ontvangen van de factuur willen we dat onze zorgklanten weten waar ze aan toe zijn. Er zijn immers heel wat factoren die het kostenplaatje beïnvloeden, zoals het ziekenfonds, de conventiestatus, keuze van de kamer, ...

Deze video is het resultaat van een samenwerking met 20 andere ziekenhuizen.

16 JUNI

AANSTELLING YOLANDE DAELEMANS ALS DIRECTEUR PATIËNTENZORG

Na een positief geëvalueerde ad interim periode, en het slagen voor een uitgebreide selectieronde, maakt ze de definitieve overstap van strategisch beleidsmedewerker naar directeur patiëntenzorg.

30 JUNI

KICK-OFF - INFOSTANDEN EPD

Een geïntegreerd en online patiëntendossier speelt een belangrijke rol bij het aanbieden van toegankelijke, kwalitatieve en veilige zorg.

Het huidige patiëntendossier C2M zal in de loop van de komende jaren stapsgewijs vervangen worden door een nieuw elektronisch patiëntendossier (EPD) KWS, ook wel gekend als het EPD van nexuzhealth dat al in 37 andere ziekenhuizen over heel Vlaanderen wordt gebruikt.

In de loop van juni en juli worden infostandjes georganiseerd om collega's warm te maken voor het project en in te schakelen in het EPD-projectteam

12 AUGUSTUS

IJSJES ZORGEN VOOR VERKOELING

De temperaturen lopen tijdens de zomermaanden behoorlijk op in onze oude gebouwen. Om het hoofd koel te houden, trakteren we onze collega's op verfrissende ijsjes!



A Z
J P
A Z
J P

24 JUNI

NIEUWE EDITIE "HET PORTAEL"

Deze editie is een thema-special van 24 pagina's dik rond de dienst gynaecologie-verloskunde. Eind juni valt het magazine in de bus bij 1100 zorgpartners in de onze zorgregio en wordt het ter beschikking gesteld op de verschillende diensten.



• Nieuwafgeëvalueerd systeem de arbeid
• Familie- en ontwikkelingsgericht zorg voor patiënten
• Screening naar cervicaircrose vroegtijdig detectie kan levens redden



23 JULI

REPORTAGE KANAAL Z

Tijdens het weekend van 23, 24 en 25 juli 2022 staat de stad Vilvoorde centraal in het City Reports-programma op Kanaal Z.

Het programma brengt een viertal bedrijven uit de regio in beeld die in hun eigen sector voorloper zijn in innovatie, digitalisering, duurzaamheid of werkgelegenheid. Als grootste werkgever van de stad mag AZJP uiteraard niet ontbreken!

A Z
J P

A Z
J P

15 AUGUSTUS

VERNIEUWD ONBOARDING PROCES

Nieuwe werknemers krijgen voortaan een uitgebreide rondleiding in en rond het ziekenhuis en worden wegwijs gemaakt in een aantal belangrijke IT applicaties. Ze maken kennis met enkele sleutelfiguren in ons ziekenhuis en hun badge, HR-applicatie, mailbox, ... worden persoonlijk getest zodat ze vlot van start kunnen gaan!

Na de lunch gaan ze samen langs de kledijautomaat voor het afhalen van hun officiële werkkledij. Daarna worden ze met een leuke goodiebag naar hun afdeling gebracht waar ze met hun eigen team kunnen kennismaken...

1 SEPTEMBER

ROOKSTOPBEGELEIDING MEDEWERKERS

Sinds september maken verschillende collega's gebruik van het aanbod 'rookstopbegeleiding' voor medewerkers. Eén van de vele initiatieven op weg naar een rookvrij AZJP!

19 SEPTEMBER

WEEK VAN DE MOBILITEIT

Naar aanleiding van de week van de mobiliteit krijgt iedere medewerker die de winter als fietser ingaat, een AZJP fietstas cadeau!



SEPTEMBER

VEILIGE ZORG INFOBEURZEN

In september organiseert team kwaliteit wekelijks een veilige zorg infobeurs in de cafetaria van ons ziekenhuis. Collega's kunnen zich bij verschillende interactieve infostandjes laten onderdompelen in een bepaald thema. In totaal kwamen er 303 bezoekers langs. De infobeurzen zullen voortaan jaarlijks georganiseerd worden.



9 SEPTEMBER

20 JAAR AZJP PERSONEELSFEEST

Na 2 lange COVID-jaren is het weer zover! Een 500-tal personeelsleden verzamelt in het ruitersrijcomplex op het domein 'de drie fonteinen' voor een heerlijke nazomeravond onder de collega's.



22 SEPTEMBER

JOB TAKE-OVER MARGOT CLOET

Onze geriatrie-diensten kunnen rekenen op extra handen tijdens de ochtendshift. Gedelegeerd bestuurder van Zorgnet-Icuro, Margot Cloet, komt langs om samen met de collega's de zorg voor de patiënten van dichtbij te beleven. Het volledige artikel zal later op het jaar verschijnen in InMotion, het magazine van Dag van de Zorg.



30 SEPTEMBER

RELEASE KWALITEITSHANDBOEK

Een geactualiseerde versie van het kwaliteitshandboek wordt verdeeld onder alle medische en zorgprofessionals.

4 TOT 6 OKTOBER

QUALICOR-AUDIT

Omdat we overtuigd zijn van onze werking en het kwaliteitsdenken in de organisatie, hebben zowel de directie, de medische raad als het bestuursorgaan zich geëngageerd om het accrediteringstraject met Qualicor (voorheen NIAZ) ook in de toekomst verder te zetten. Begin oktober 2022 toetsen externe Qualicor-auditoren onze basisveiligheid. Later op het jaar zullen we met fierheid het label in ontvangst nemen.



22 SEPTEMBER

KICK-OFF COVID-VACCINATIE (HERFSTBOOSTER)

Iedere medewerker, arts, vrijwilliger, stagiair en (job)student die in ons ziekenhuis werkzaam is, krijgt de mogelijkheid zich te laten vaccineren.

SEPTEMBER

DAGOPLEIDINGEN

Na de zomerpauze hernemen in september de dagopleidingen voor een brede groep van zorgmedewerkers. Tussen mei en juni namen reeds een 150 tal collega's deel. Tijdens deze dagopleidingen komen diverse thema's in het kader van "basis veilige zorg" aan bod.

23 SEPTEMBER

DAG VAN DE OUDEREN: VERWENONTBIJT GERIATRIE

Ter gelegenheid van de dag van de ouderen verrassen we de patiënten op de dienst geriatrie met een luxe ontbijt.



6 OKTOBER

PORTAELIA SPOEDGEVALLEN

Maandelijks ontvangen wij verwijzers uit onze zorgregio voor een interessante lezing.



7 OKTOBER

VRIJWILLIGERS IN DE BLOEMETJES

Deze dag is al enkele weken in het vet aangeduid in de agenda's van onze vrijwilligers. Voor het eerst in anderhalf jaar komen ze nog eens écht samen. De directie dompelt hen onder in de strategie van onze organisatie. De klemtoon ligt daarbij op de uitzonderlijke patiëntenbeleving die we als AZJP willen bieden.

Naast een presentatie krijgen onze vrijwilligers de mogelijkheid om hun eigen ideeën en input naar voor te schuiven. Afsluiten doen we met een hapje, drankje en een langverwachte babbel.

17 OKTOBER

KICK-OFF EPD-TRAJECT

Achter de schermen werden de afgelopen maanden al voorbereidingen getroffen in de aanloop naar de start van de uitrol van het nieuwe elektronisch patiëntendossier (EPD) KWS van de firma nexuzhealth.

Om het EPD-implementatieteam samen te stellen, organiseerden we tijdens de zomervakantie diverse infomomenten en een rekruteringscampagne. Midden oktober start het EPD-team officieel op en zetten we een nieuwe stap in het EPD-traject

17 OKTOBER

KICK-OFF - GEBRUIKERSGROEPEN NIEUWBOUW

Gedurende deze week vinden de eerste van in totaal drie overlegmomenten van de zogenaamde "waardestromen" plaatst. Onder leiding van het architectenteam en het AZJP-bouwteam proberen we voor het ontwerp van ons nieuwe ziekenhuis zo veel mogelijk input te krijgen over de wensen en noden die leven in de verschillende diensten.



13 OKTOBER

AFSTUDEER EVENT STUDERENDE COLLEGA'S



20 OKTOBER

DAG TEGEN KANKER

Op donderdag 20 oktober 2022 organiseert het multidisciplinair oncologisch team (de zorgteams van het daghospitaal en de verpleegafdeling oncologie) opnieuw een 'Dag tegen kanker'. Ter gelegenheid van deze dag nodigt het team haar zorgklanten uit voor een workshop koken met topchef Albert Verdeyen, beter bekend als 'Albert Stoemp'. Hij geeft hen tips en tricks over voeding tijdens en na kankertherapie. Het werd een boeiende namiddag met live- en achtergrondmuziek van het orkest Varuna.



20 OKTOBER

YOUCA-DAG

Tien enthousiaste studenten komen de sfeer binnen ons ziekenhuis opsnuiven op verschillende afdelingen: materniteit, inwendige geneeskunde, onthaal, logistiek en last but not least helpen enkele studenten bij de verhuis van ons intern magazijn. Dit naar aanleiding van de YOUCA-dag waarop jongeren over heel Vlaanderen en Brussel zich engageren om gedurende één schooldag mee te draaien bij een bedrijf of organisatie. Het loon dat iedere jongere verdient, 55 euro, gaat naar sterke jongerenprojecten wereldwijd.



2 NOVEMBER

GRIEPPVACCINATIE

Zoals andere jaren bieden we een vijftal griepvaccinatie-momenten aan voor alle personeelsleden, artsen, vrijwilligers en studenten. Zo beschermen we niet alleen onze medewerkers, maar vermijden we ook verspreiding naar patiënten en collega's toe.

22 OKTOBER

SYMPOSIUM CARDIOLOGIE I.S.M. UZ BRUSSEL

De dienst cardiologie van het AZ Jan Portael en het Centrum voor Hart- en Vaatziekten van het UZ Brussel organiseren samen een symposium cardiologie voor huisartsen.

28 OKTOBER

START ENERGIECAMPAGNE

Sinds het uitbreken van de oorlog in Oekraïne worden we geconfronteerd met forse prijsstijgingen voor energiebronnen.

Niettegenstaande we dit in het voorjaar al eens onder de aandacht van de collega's brachten, schakelen we in het najaar een versnelling hoger met een heuse energiecampagne vol nuttige tips en weetjes.

NOVEMBER

NIEUWE CONSULTATIERUIMTE PEDIATRIE

Het team van pediaters breidt verder uit, waardoor de voormalige wachtzaal omgebouwd wordt tot een extra consultatieruimte.

18 NOVEMBER

AZJP COVID-VRIJ

Voor het eerst sinds 30 juli 2021 zijn er geen covid-patiënten meer opgenomen in ons ziekenhuis. Een herfst- en winterpiek zal daar niet veel later opnieuw verandering in brengen.

22 NOVEMBER

RINGTV: NIEUWBOUWPROJECT AZ JAN PORTAELS (RINGTV)

In de Viva! Hotspot, een reportage van RingTV, tonen we onze plannen voor het nieuwe gezondheidshuis op de CAT-site in Vilvoorde. Burgemeester Hans Bonte benadrukt de rol van het nieuwe ziekenhuis als motor voor de stadsontwikkeling.

VK en Wiegerinck, het ontwerpteam, duidt de infrastructurele vernieuwingen die de nieuwbouw met zich meebrengt. Algemeen directeur Thierry Freyne sluit de mooie reportage af met de toekomstvisie van het ziekenhuis.



Scan de QR-code en
bekijk de reportage!



21 NOVEMBER

WEEK VAN PATIËNTVEILIGHEID

Op dinsdag staat er een infostand opgesteld t.h.v. de hoofdingang. Op basis van vier veiligheidsthema's (valpreventie, thuismedicatie, identificatie en handhygiëne) worden bezoekers en familie via leuke opdrachten gesensibiliseerd. Een mooi initiatief dat tot stand komt binnen het Briant-netwerk.

Van maandag 21/11 t.e.m. 29/11 trekken de "schatkisten der patiëntveiligheid" van ziekenhuisafdeling naar ziekenhuisafdeling. De teams vervullen uitdagende opdrachten om codes te bemachtigen voor het openen van verschillende slotjes.



24 NOVEMBER

PORTAELIA GASTRO-ENTEROLOGIE: DISCIPLINE IN DE KIJKER

Maandelijks ontvangen wij verwijzers uit onze zorgregio voor een interessante lezing.

29 NOVEMBER

VERPLICHTE PASWOORDZIN

Om onze organisatie sterker te maken in de strijd tegen cyber-criminaliteit kiezen we voortaan voor een veilige paswoordzin op elk account! Paszinnen zijn (vanzelf) lang, complex en bovendien nog eens makkelijk te onthouden.

28 NOVEMBER

START PROJECT BASISARTS OP DE SPOEDGEVALLENDIENST

In dit nieuwe project zal dr. Van Mierloo de spoedartsen ondersteunen door onze zorgklanten die geen hulp konden vinden in de eerste lijn op te vangen, dit onder supervisie van de triage-arts. Op die manier garanderen we voortaan een vlottere doorstroming van onze zorgklanten op de spoedgevallen.

6 DECEMBER

SINTERKLAAS OP BEZOEK

Na de pannenkoeken en verwennerij op zondag voor de kindjes, brengen de Sint en zijn twee zwarte pieten ondanks hun drukke schema ook een bezoek aan ons ziekenhuis. De kindjes op de afdeling pediatrie worden verwend met een zakje snoep en een leuk cadeautje. Ook alle collega's worden met wat lekkers beloond.



8 DECEMBER

PORTAELIA HEELKUNDE "OBESITAS"

Maandelijks ontvangen wij verwijzers uit onze zorgregio voor een interessante lezing.



4 DECEMBER

SINTERKLAASFEEST

Op zondagnamiddag organiseren we een heus Sinterklaasfeest voor de kindjes van onze collega's. De goedheiligman en zijn zwarte pieten zagen dat het goed was en melden ons dat er dit jaar geen stoute kinderen zijn!



7 DECEMBER

LICHTJESSDAG

De levensbeschouwelijke dienst zorgt voor een streepje licht in de donkere wintermaanden. De gehospitaliseerde patiënten krijgen een lichtkaart cadeau, als blijk van ondersteuning tijdens hun opname en herstel.

Daarnaast vindt een lichtritueel plaats op de parking voor de hoofdingang van de Gendarmeriestraat. Meer dan 300 kaarsjes worden aangestoken door patiënten, bezoekers en medewerkers.



06 | SLOTWOORD

Ook in 2023 bouwen we verder aan het ziekenhuis van de toekomst. Letterlijk, want in de loop van 2023 zullen we onze nieuwbouwplannen finaliseren en de werken aanvangen. Maar zeker ook figuurlijk, want in een snel veranderende gezondheidszorg is het noodzakelijk ons te wapenen voor de toekomst door het optimaliseren van onze processen, specialiseren van onze medewerkers, investeren in apparatuur en infrastructuur,...

Je hoeft niet te wachten tot het volgende jaarverslag om onze realisaties te ontdekken. We houden je graag op de hoogte via onze website en social mediakanalen: LinkedIn, Facebook, Instagram en YouTube.



@AZJANPORTAELS



@AZJANPORTAELS



@AZJANPORTAELS



JAARVERSLAG 2022

Versie 07.06.2023

Foto's en illustraties: eigen foto's

V.u.: Sarah Stroo, algemeen directeur

Maatschappelijke zetel:

Gendarmeriestraat 65, 1800 Vilvoorde

RPR 0267 386 438 | Erkenningsnummer 204

www.azjanportaels.be | info@azjanportaels.be

